



Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria



Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria

Il ciclo di gestione della performance, che l'Unical ha inteso adottare, prevede:

- a) la definizione degli obiettivi strategici e operativi da parte degli organi di governo dell'Ateneo;
- b) l'individuazione dei sottosistemi che compongono funzionalmente l'Ateneo;
- c) l'allocazione degli obiettivi a ciascuno dei sottosistemi e all'Ateneo nel suo complesso;
- d) la definizione degli indicatori atti a misurare il raggiungimento degli obiettivi di sistema, di sottosistema e individuali;

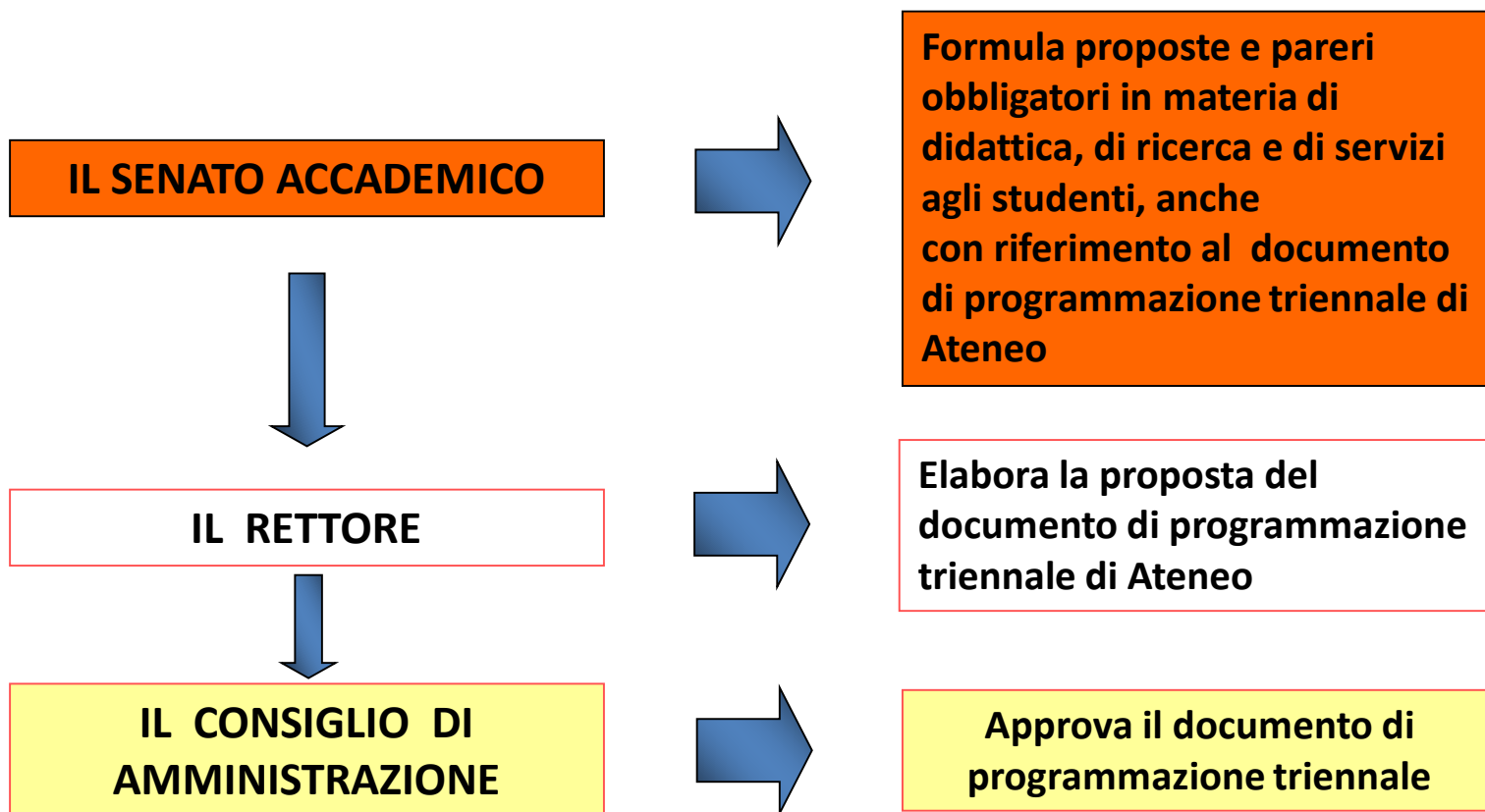


Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria

- e) la definizione attraverso un processo di condivisione dei valori soglia e target per ciascun indicatore;
- f) il collegamento tra raggiungimento degli obiettivi di performance e l'allocazione delle risorse;
- g) il monitoraggio in itinere finalizzato ad analizzare eventuali scostamenti indesiderati e ad avviare le necessarie azioni correttive;
- h) la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale connessa alla premialità del merito.

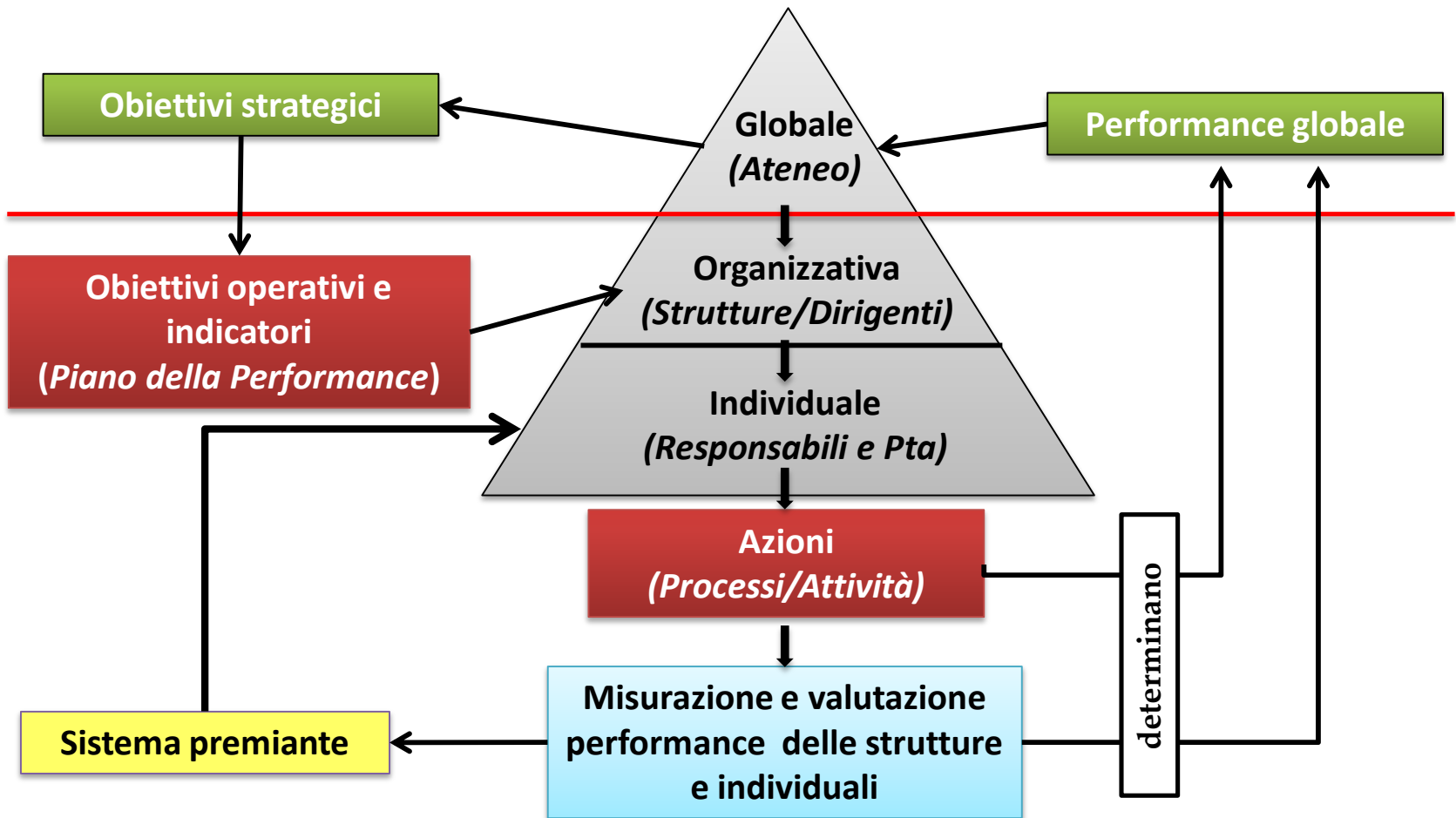
Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria

IL PROCESSO DELLA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA NELLO STATUTO DI AUTONOMIA



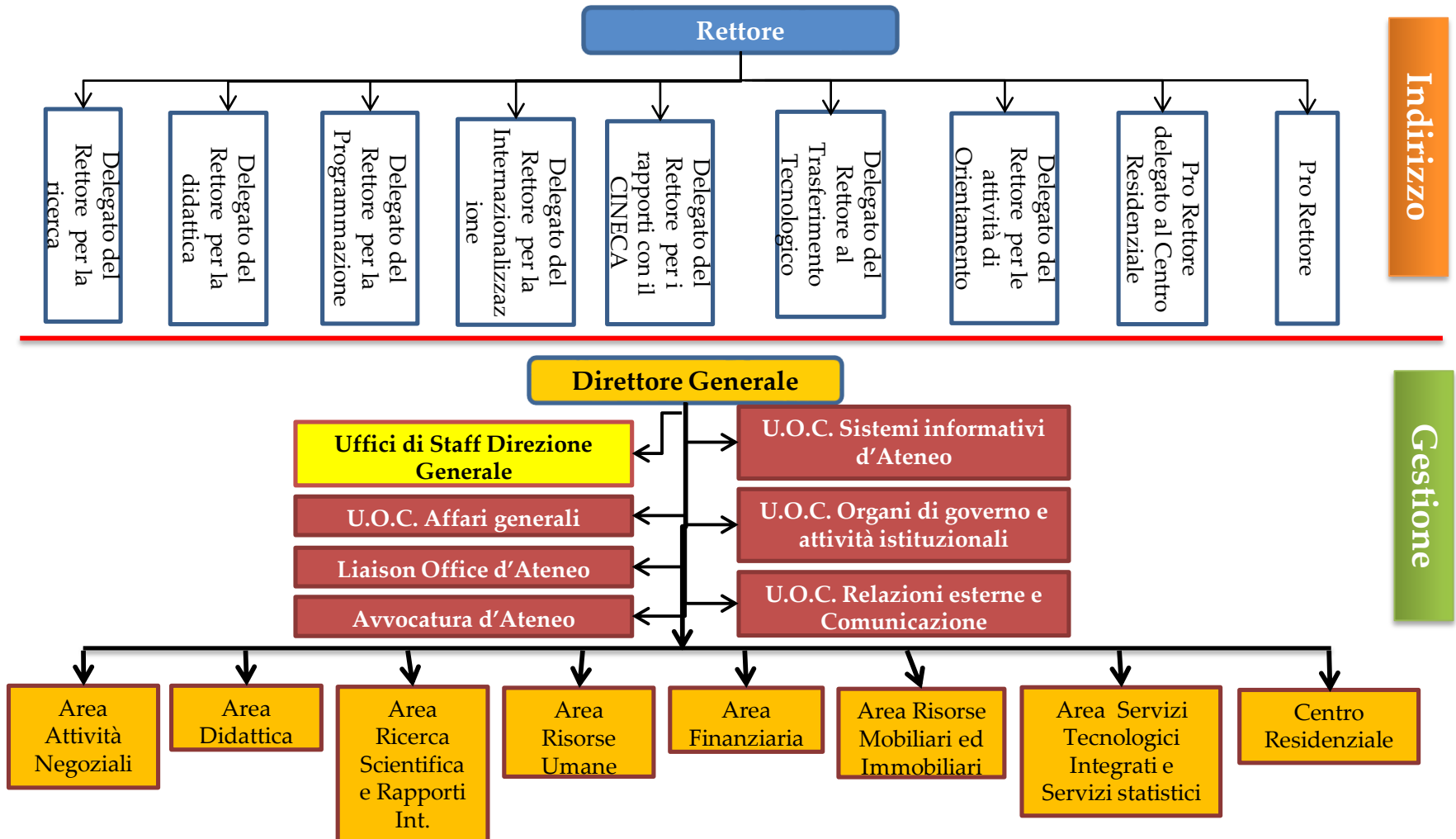
Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria

Figura 1 – Struttura della performance



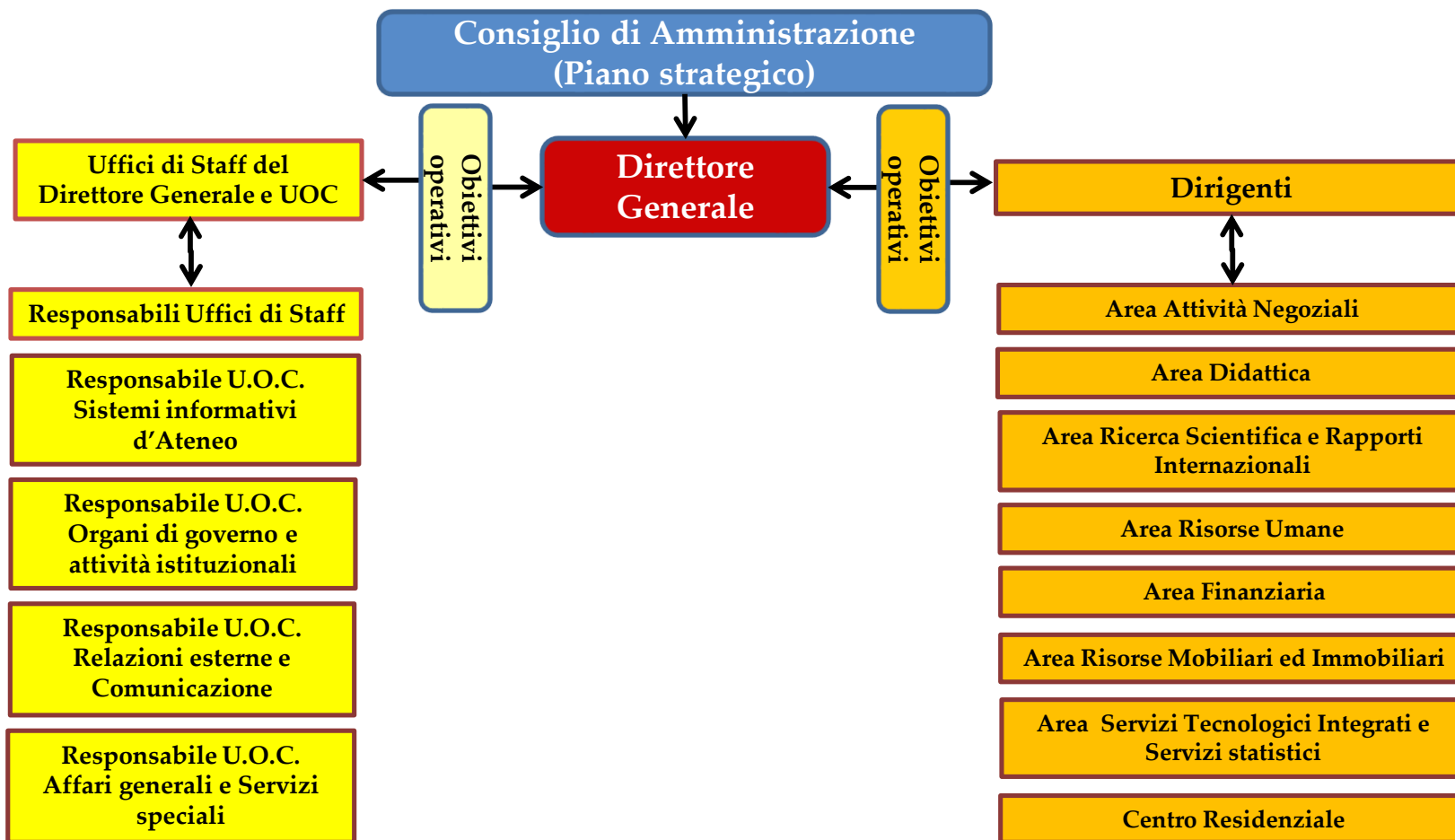
Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria

Figura 2 - Organigramma Amministrazione generale



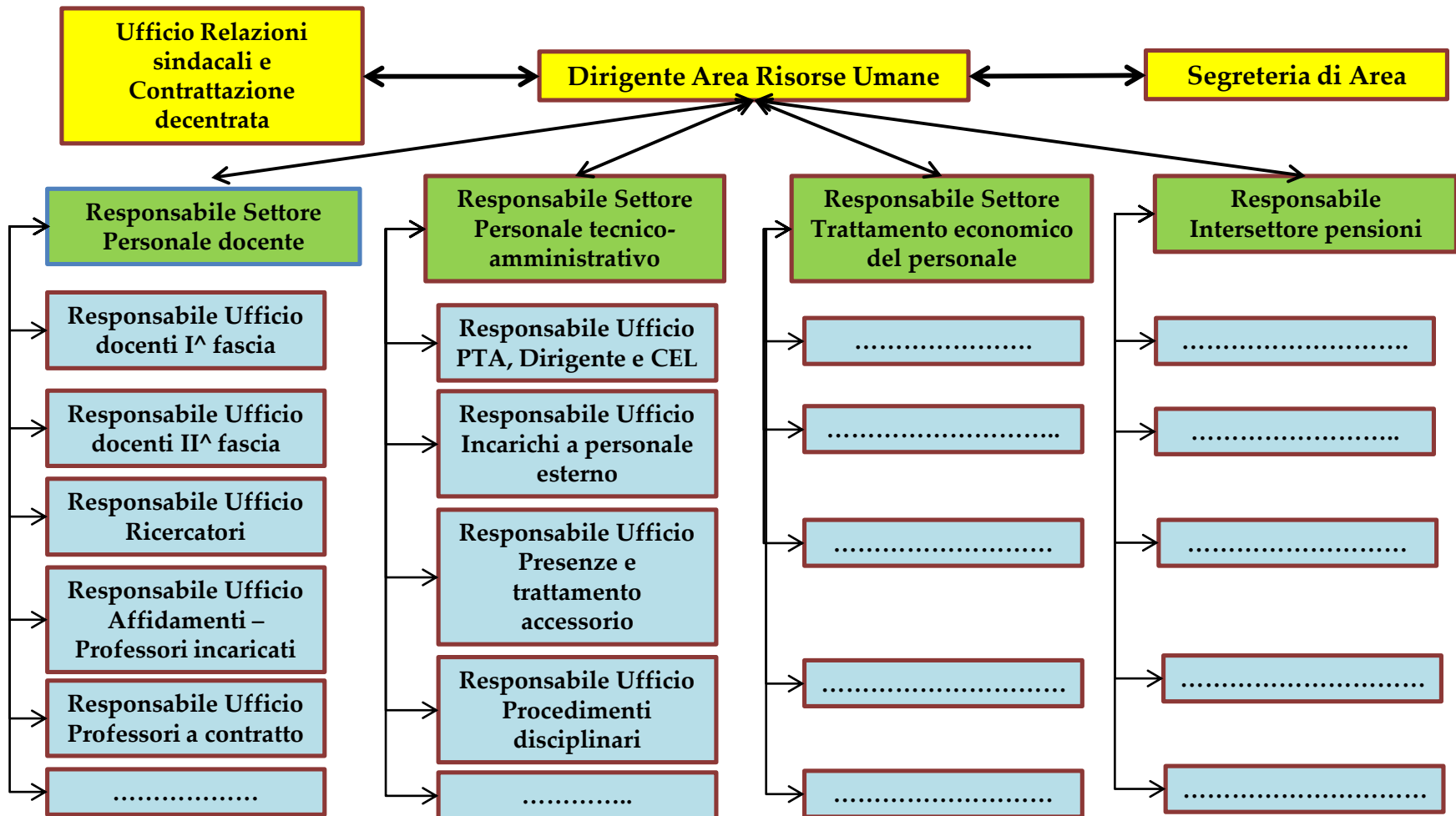
Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria

Figura 3 – Le relazioni nel Sistema di Valutazione della Performance - Amministrazione



Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria

Figura 4 – Le relazioni nel Sistema di Valutazione della Performance – Aree/Settori/Uffici



Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria

Figura 5 – Le relazioni nel Sistema di Valutazione della Performance - Dipartimenti





Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria

Tabella 1 – Mappa dei Sottosistemi dell'Ateneo

Centri di Attività				
N.		I° livello (Dirigenti e Direttori di Dip.)	II° livello (Cat. EP)	III° livello (Cat. D e C)
1	ATENEO (RETTORE)			
2	DIREZIONE GENERALE			
.....		AREE E DIPARTIMENTI	SETTORI E UOC	UFFICI



Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria

Valutazione Performance Individuali Finalità

Premiare non solo il risultato, ma anche le competenze legate al risultato, cercando di capire quali competenze sviluppare per consolidare la prestazione e migliorare i propri risultati.

La valutazione delle Performance Individuali è effettuata su due dimensioni:

- a) **RISULTATI** : Preponderante per livelli dirigenziali (es. : 70% Risultati - 30% Comportamenti)
- b) **COMPORAMENTI** : Peso crescente per livelli da EP a B (es.: da 70% a 100%)



Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria

Valutazione Performance Individuali Metodologia

Valutare le performance individuali in base ai comportamenti osservati rispetto a 10 ambiti primari, e due profili di base 'Professionals' e 'Managers':

- 1. Affidabilità;**
- 2. Autonomia e Orientamento al Risultato;**
- 3. Competenze Relazionali;**
- 4. Lavoro di Gruppo;**
- 5. Orientamento all'Utente;**
- 6. Competenze Tecnico-Professionali;**
- 7. Crescita Professionale;**
- 8. Processi Lavorativi;**
- 9. Problem Solving;**
- 10. Capacità Gestionali ed Organizzative**



Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria

Le azioni avviate (collegamento con il Progetto di Miglioramento)

- **Analisi degli strumenti informatici necessari per il monitoraggio degli indicatori**
- **Costruzione DataWareHouse d'Ateneo**
- **Automazione dei processi di Valutazione della Performance Organizzativa**
- **Attivazione Modulo per il Controllo di gestione**



Il Sistema di Valutazione della Performance nell'Università della Calabria

Gli obiettivi a regime (collegamento con il Progetto di Miglioramento)

- **Revisione struttura del Sistema di Misurazione e Valutazione Performance Individuale in base all'analisi dei risultati**
- **Revisione degli obiettivi e degli indicatori di Performance Individuale collegati alla Performance Organizzativa**
- **Analisi e valutazione dell'adeguatezza degli strumenti per la premialità in base all'analisi dei risultati e delle esperienze maturate sul campo**