

PREMIALITA'

PUNTEGGIO – SOGLIA

Si individua un punteggio – soglia sotto al quale non decorre alcuna forma di premialità e di retribuzione di risultato:

- **per la dirigenza** detto valore soglia decorre da 81 centesimi e richiede una valutazione superiore ai 70 centesimi su ogni singolo fattore di valutazione, con un'unica eccezione sotto soglia, purché superiore a 60 centesimi.
- **per il personale** detto valore soglia decorre da 61 centesimi, e richiede una valutazione con un solo fattore ammesso sotto soglia di 60 centesimi;

CORRELAZIONE PUNTEGGIO - PREMIO

Superato il valore soglia, la correlazione con la premialità può essere centesimale o per livelli premiali.

Premialità centesimale

Al crescere di ogni punto centesimale oltre il valore-soglia cresce centesimalmente il premio conseguito.

Premialità per livelli

Sulla base dei punteggi attribuiti, sono annualmente individuati quattro livelli di premialità:

- | | |
|--|-----------------|
| • primo livello di premialità (o dell'eccellenza) | da 91 a 100/100 |
| • secondo livello di premialità (o della distinzione) | da 81 a 90/100; |
| • terzo livello di premialità (o dell'adeguatezza) | da 61 a 80/100; |
| • quarto livello (o della prestazione inadeguata) | da 0 a 60/100. |

Detti livelli sono oggetto di eventuale premio secondo quanto definito alla precedente voce "Punteggio - soglia".

Nel caso di premialità per livelli, la correlazione punteggio/retribuzione potrà seguire uno dei tre seguenti criteri, via via più selettivi:

CRITERIO 1

Il premio per il personale in primo livello dovrà essere superiore del 50% a quello del secondo livello di premialità. Quest'ultimo a sua volta dovrà essere superiore del 25% a quello del terzo livello di premialità. Al quarto livello di premialità non è corrisposto alcun premio.

• Nessun premio		
Quarto livello di premialità		0
• Premio base		
Terzo livello di premialità		1
• Premio base + 25%		
Secondo livello di premialità		1,25
	Premio base + 25%	
• $(\text{Premio base} + 25\%) + \frac{\text{Premio base} + 25\%}{2}$		
Primo livello di premialità		1,875

CRITERIO 2:

• Nessun premio		
Quarto livello di premialità		0
• Premio base		
Terzo livello di premialità		1
• Premio base doppio		
Secondo livello di premialità		2
• Premio base triplo		
Primo livello di premialità		3

CRITERIO 3:

• Nessun premio		
Quarto livello di premialità		0
• Premio base		
Terzo livello di premialità		1
• Premio base doppio		
Secondo livello di premialità		2
• Premio base quadruplo		
Primo livello di premialità		4