



# Programma del quinto webinar

## Supporto alla misurazione e valutazione della performance individuale

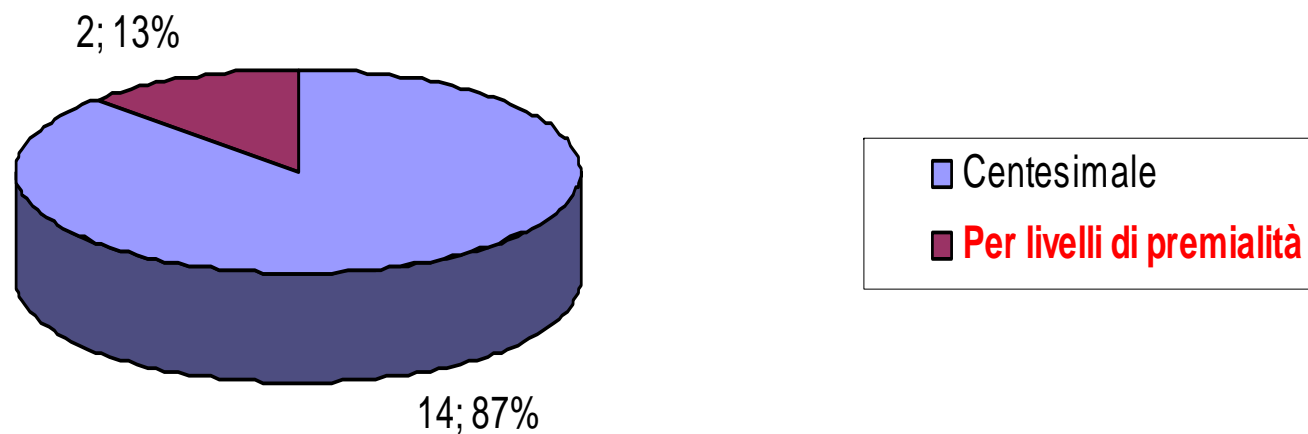
- Ore 11,35 – 11,45 *Un feedback del IV webinar e presentazione del V webinar - C. Pinelli*
- Ore 11,45 – 12,15 *Riepilogo e sintesi dei principali contenuti affrontati nel ciclo di webinar – P. Bevilacqua*
- Ore 12,15 – 12,30 *Presentazione della check list di autodiagnosi – G. Gioioso*
- Ore 12,30 – 12,50 *Presentazione del format dei Progetti di miglioramento – V. de Magistris*
- Ore 12,50 – 13,00 *Discussione e risposte ai quesiti*



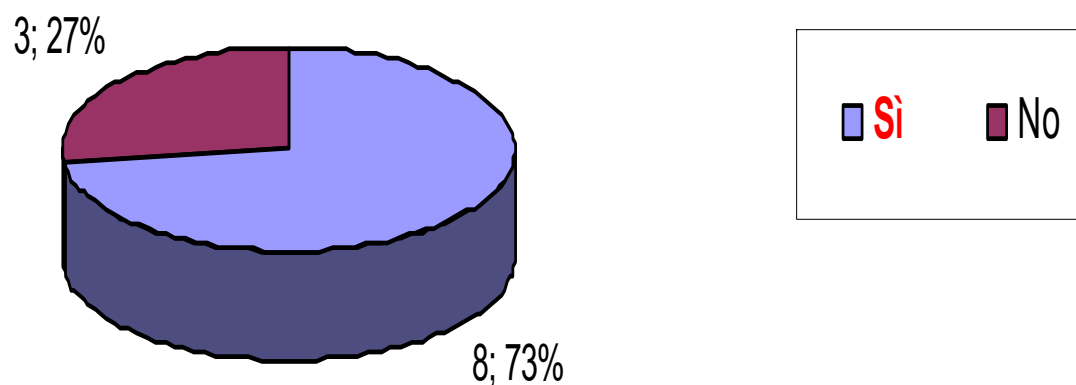


# I risultati dei sondaggi lanciati nel IV webinar

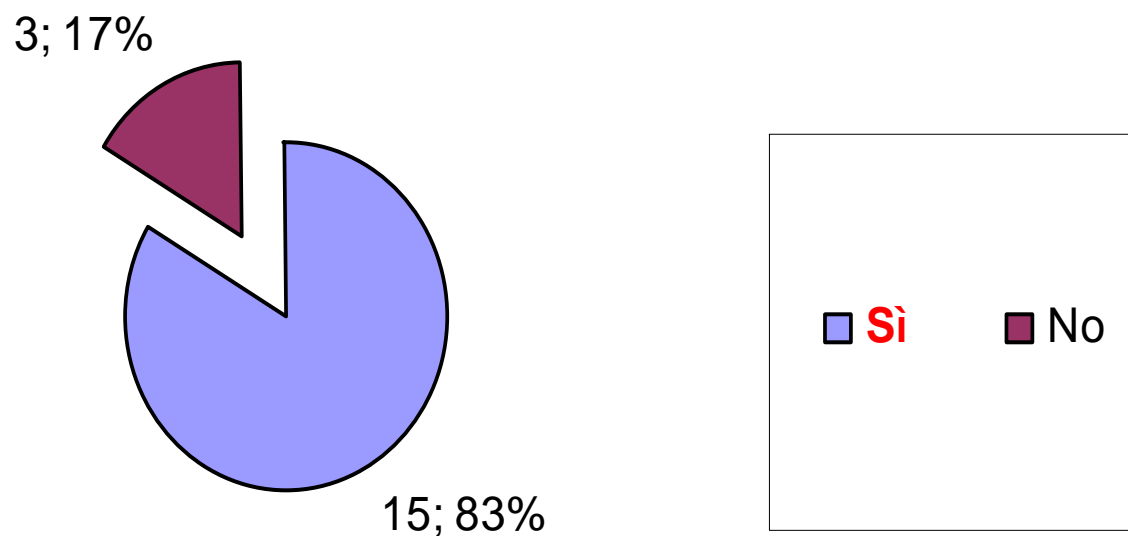
1.1 Quale modalità di attribuzione dei premi viene adottata nel Vostro Ente?



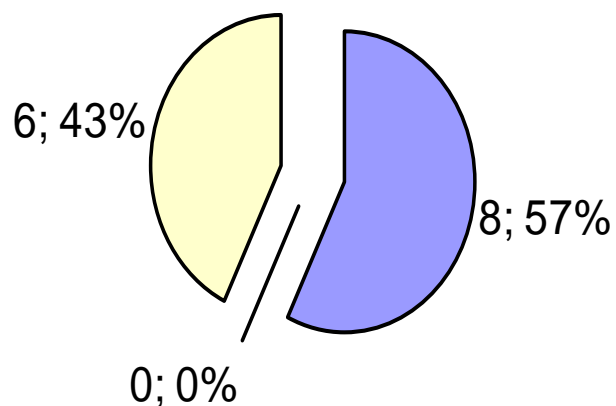
## 1.2 La modalità di attribuzione dei premi, adottata nel Vostro Ente, prevede una soglia al di sotto della quale non decorre nessun premio?



## 2.1 E' prassi diffusa anche nel Vostro Ente la concentrazione delle valutazioni verso l'alto?



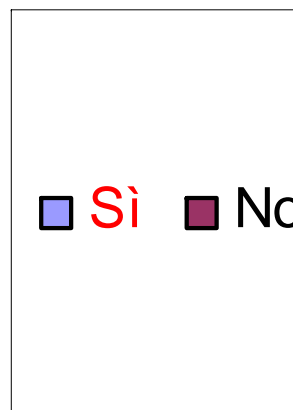
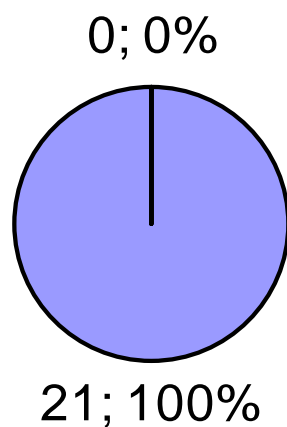
## 2.2 In caso di risposta affermativa, quali sono le motivazioni?



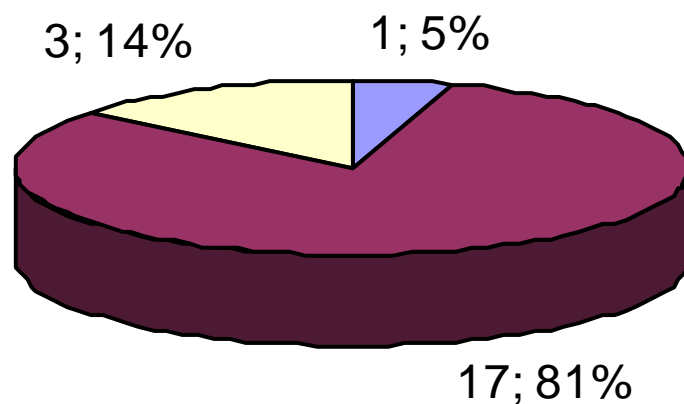
- Buon livello di prestazioni da parte della generalità dei dipendenti
- Pianta organica molto limitata
- Scarsa incidenza della componente relativa alla retribuzione di risultato



## 2.3 Concordate sul fatto che un buon Sistema di Valutazione deve prevedere necessariamente una differenziazione di giudizi?

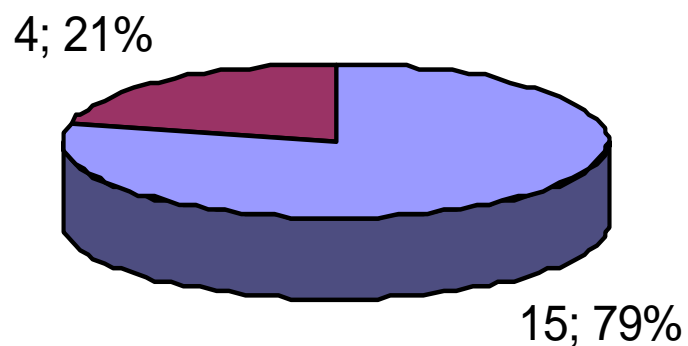


### 3.1 Quale ipotesi di correlazione merito – premio vi sembra più opportuna?



- Ipotesi A -  
Differenziazione  
premile lieve
- Ipotesi B -  
Differenziazione  
premile media
- Ipotesi C -  
Differenziazione  
premile forte

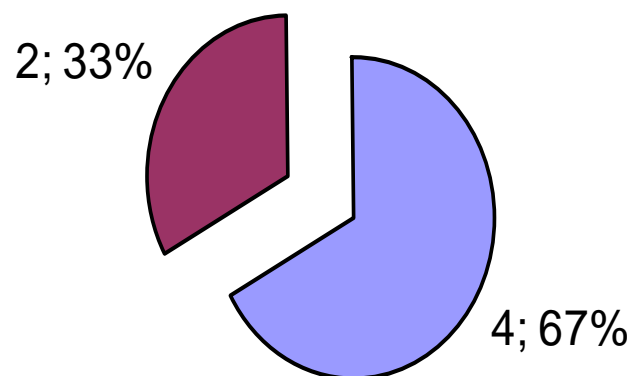
### 3.2 Se avete risposto A o B, quali sono le motivazioni?



- Riteniamo che una differenziazione premiale lieve / media corrisponda meglio alla realtà dell'Ente**
- Esiste già un sistema di caratteristiche analoghe

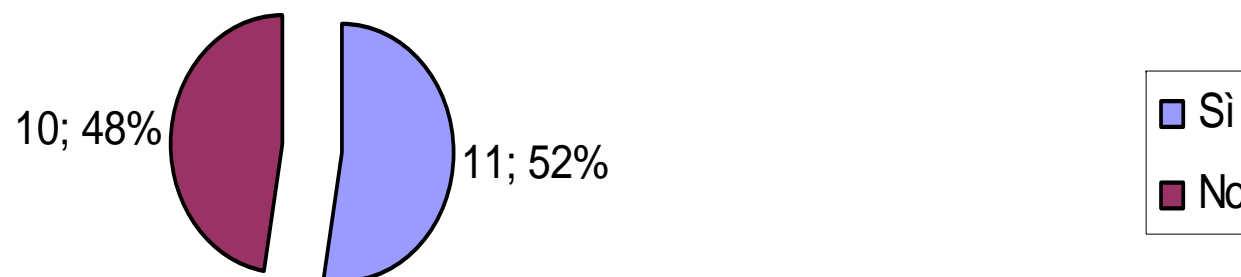


### 3.3 Se avete risposto C , quali sono le motivazioni?

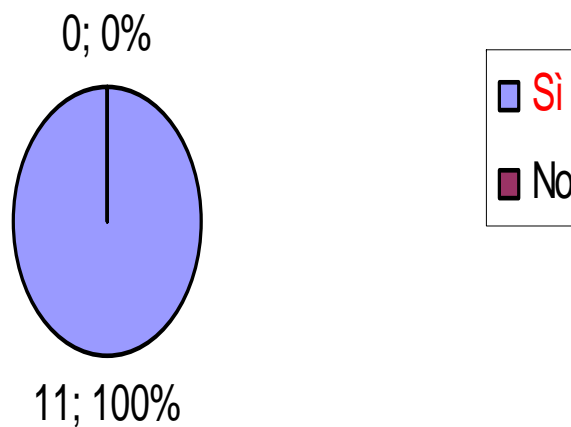


- Una forte differenziazione può favorire miglioramenti di prestazioni
- Esiste già un sistema di caratteristiche analoghe

## 4.1 Nel Vostro Ente avete già adottato un sistema di calcolo dei premi simile a quello presentato?



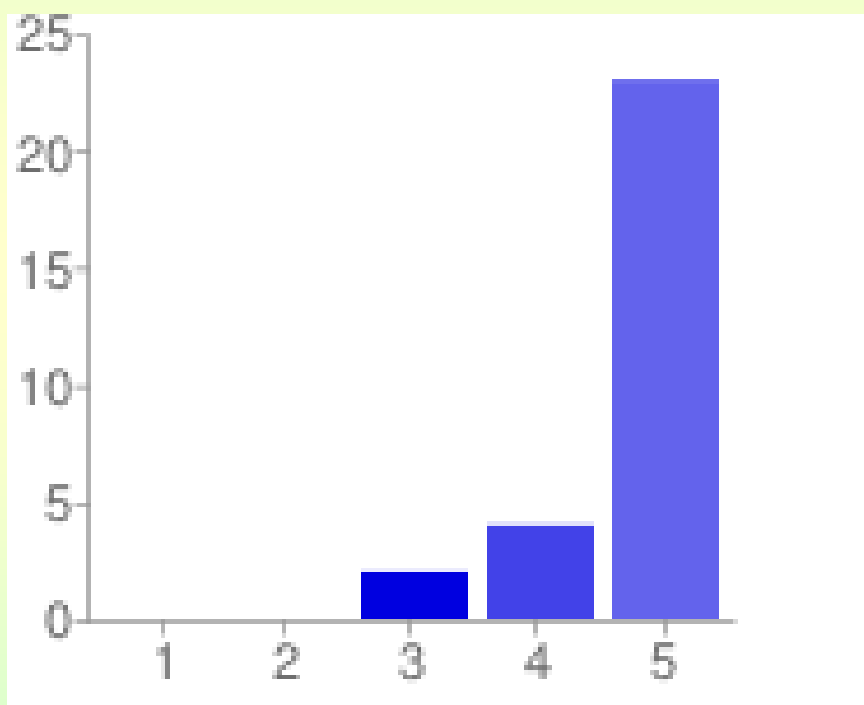
#### 4.2 Se avete risposto Sì, si tratta di un sistema a resto zero, cioè in grado di esaurire le risorse economiche a disposizione?





## I risultati del questionario di gradimento del IV webinar

Ritiene interessanti i temi affrontati nel webinar?

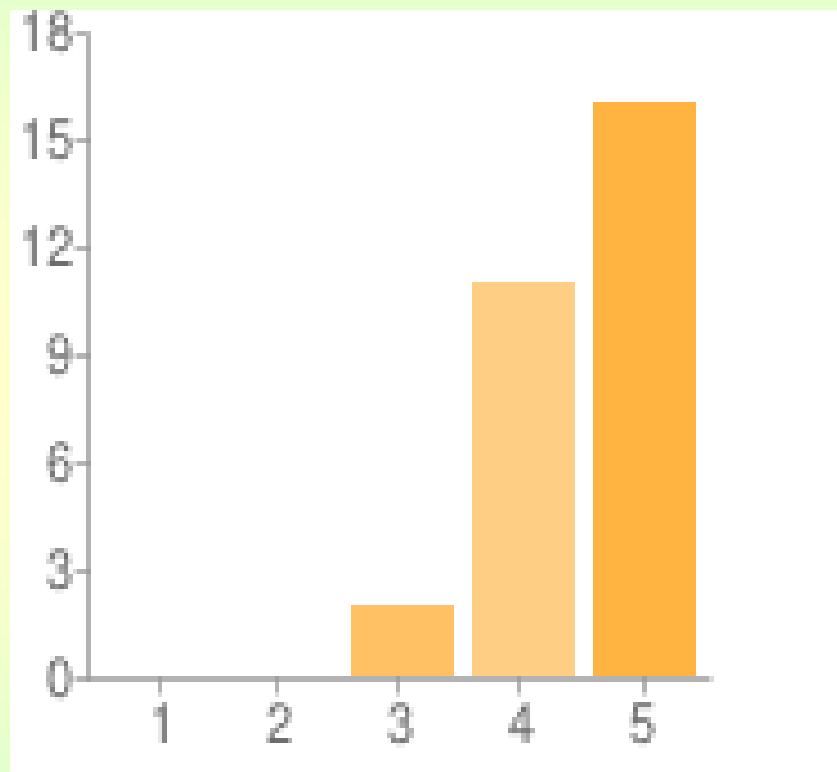


1 -	Poco	0	0%
2		0	0%
3		2	7%
4		4	14%
5 -	Molto	23	79%





## Il contributo dei relatori è stato adeguato in termini di capacità di esposizione?

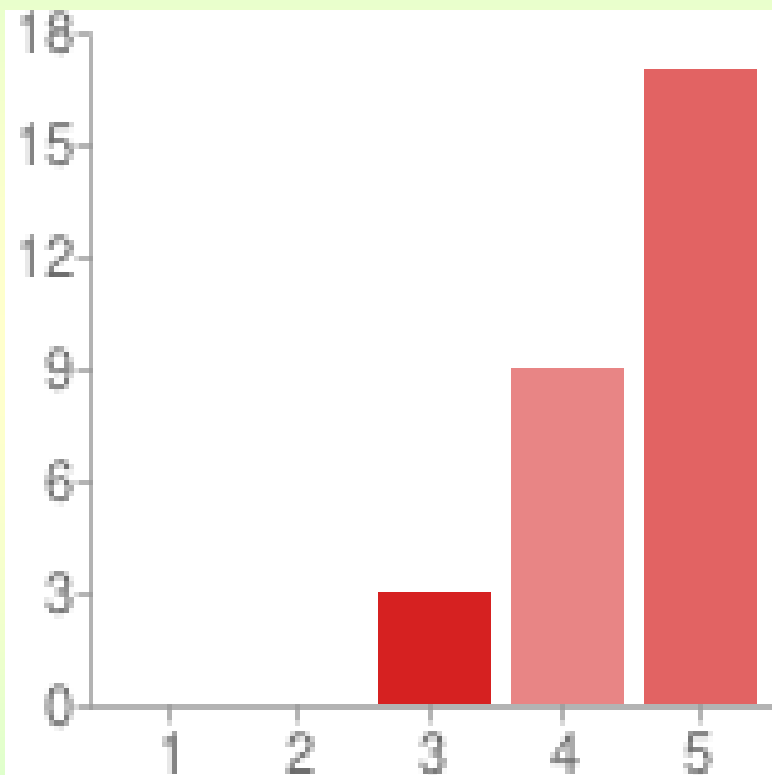


1 - Poco	0	0%
2	0	0%
3	2	7%
4	11	38%
5 - Molto	16	55%





## Ha trovato agevole l'utilizzo della piattaforma?

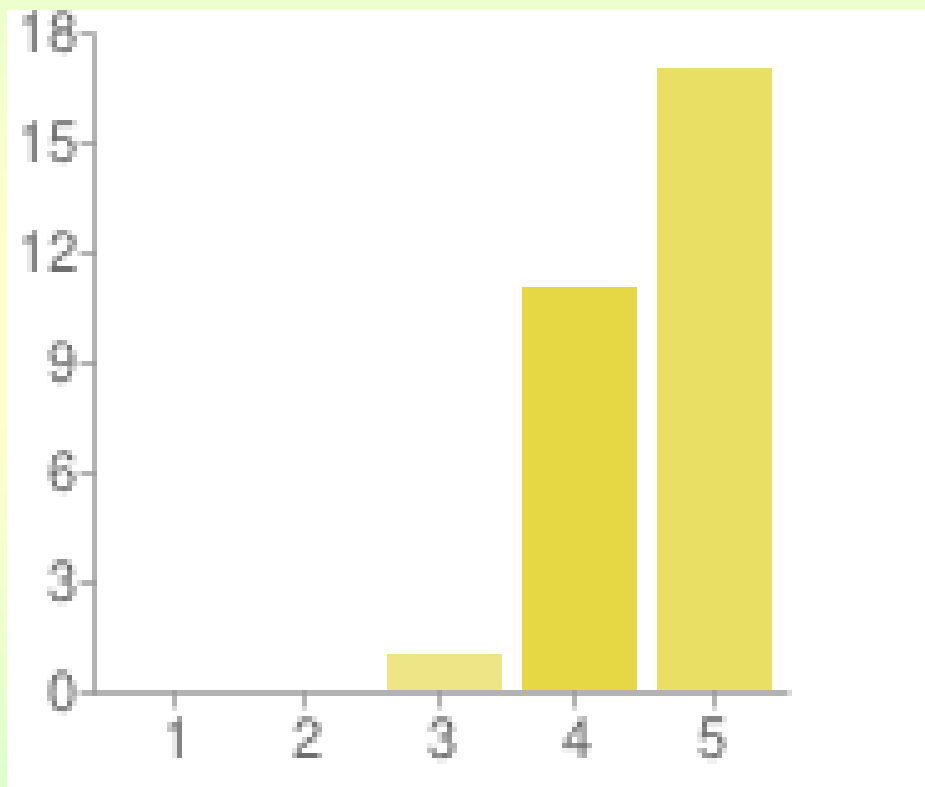


1 -	Poco	0	0%
2		0	0%
3		3	10%
4		9	31%
5 -	Molto	17	59%





## Reputa efficaci le modalità di interazione attivate?

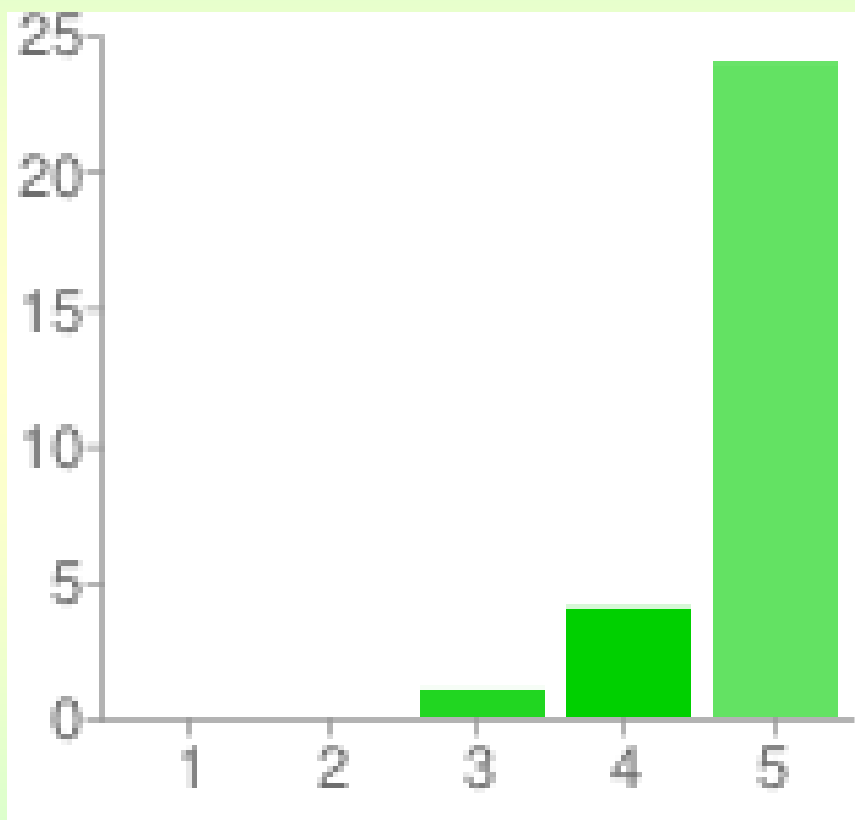


1	Poco	0	0%
2		0	0%
3		1	3%
4		11	38%
5	Molto	17	59%





## E' soddisfatto di aver partecipato?



1 -	Poco	<b>0</b>	0%
2		<b>0</b>	0%
3		<b>1</b>	<b>3%</b>
4		<b>4</b>	<b>14%</b>
5 -	Molto	<b>24</b>	<b>83%</b>







## Il programma dei Laboratori

