



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



PON GOVERNANCE E AZIONI DI SISTEMA
ASSE E – Capacità Istituzionale Obiettivo specifico 5.1
Performance PA – Linea 2

Webinar
CdP nelle Università:
La relazione sulla performance

9 giugno 2014



Formez PA

Il Progetto Performance PA

Linea attività - “Modelli e strumenti per il miglioramento dei processi di gestione del personale”

Obiettivi



Migliorare i sistemi di valutazione delle performance (organizzative e individuali) nelle amministrazioni.

Supportare la sperimentazione di nuovi sistemi di gestione delle risorse umane

Destinatari



Amministrazioni
Pubbliche
Regioni Ob. Convergenza



Unione europea
Fondo sociale



MINISTERO DEL LAVORO



Il Progetto Performance PA – Linea 2 Università

Attività

FASE informativa/formativa – novembre 2012 fino ad aprile 2013 per la condivisione del linguaggio e degli strumenti

2012 novembre Seminario di 2 gg con tutte le Università

2013 WEBINAR Approfondimento degli strumenti e sviluppo di know how

FASE di Sperimentazione – fino a gennaio 2014, con l'obiettivo di affiancare le amministrazioni per il rafforzamento dei sistemi di performance organizzativa e individuale.

- **2013-2014 Predisposizione e attuazione Piani di Miglioramento** ---→ laboratori c/o Atenei aderenti

Seminario di confronto novembre 2013

Workshop presso alcuni Atenei per approfondimenti specifici

Fase di Radicamento delle innovazioni, da febbraio a fine progetto, per consolidare l'applicazione degli strumenti presso le amministrazioni destinatarie.

2014 Attuazione Piani di Radicamento ---→ laboratori c/o Atenei aderenti

Seminari e webinar

Workshop



Formez PA



Unione europea
Fondo sociale europeo

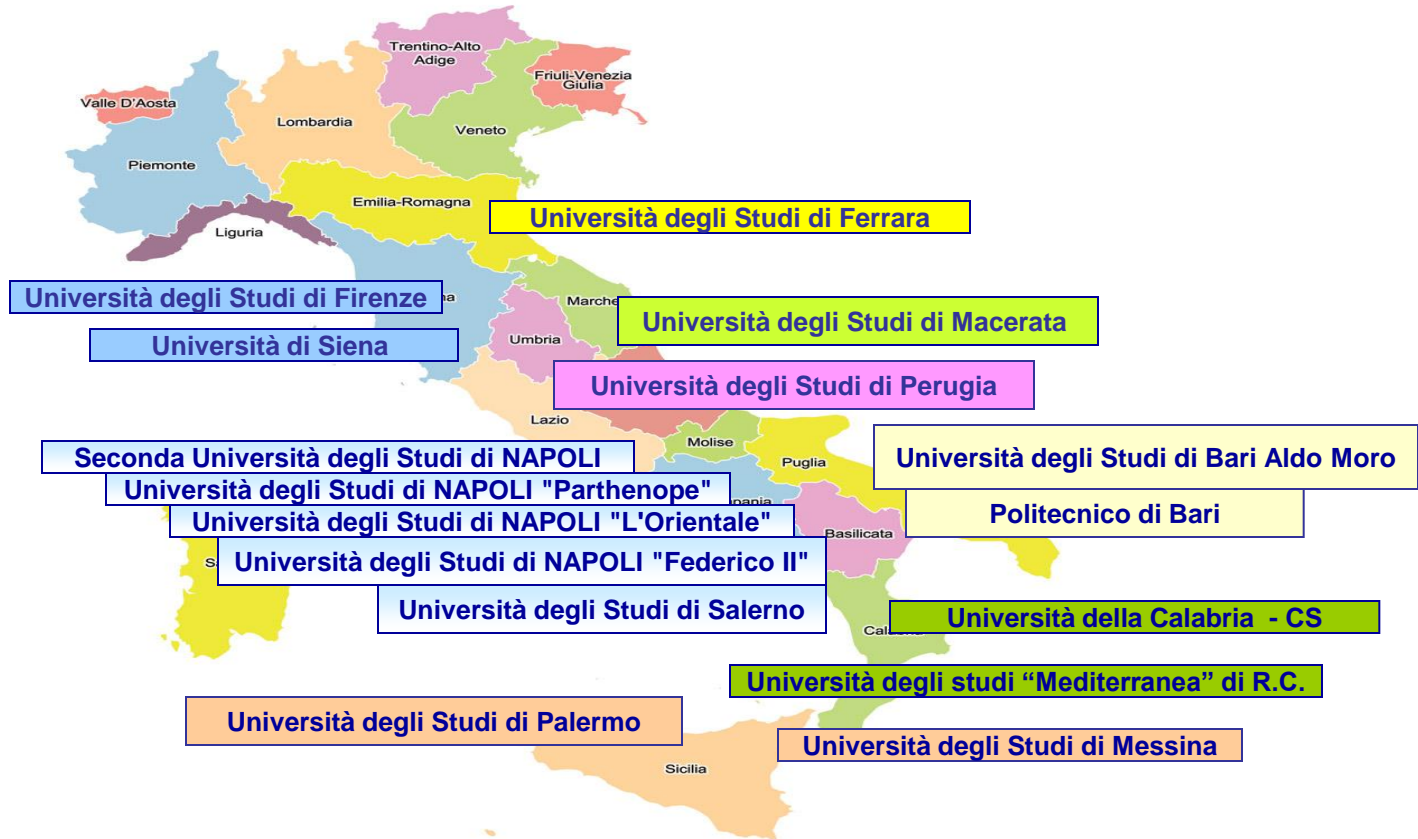


MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Webinar del 2013





Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Gli Atenei hanno realizzato un percorso di Miglioramento nei laboratori

Università degli Studi di NAPOLI "Parthenope"

Università degli Studi di NAPOLI "Federico II"

Università degli Studi di Salerno

Seconda Università degli Studi di NAPOLI



Università della Calabria - CS

Università degli studi "Mediterranea" di R.C.



Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Politecnico di Bari



Università degli Studi di Messina





Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Programma dell'evento:

12.00 – Introduzione *Stefania De Fraia* (Performance PA)

12.10 - La valutazione sulla performance

Guido Capaldo - Esperto

12.45 - La relazione: l'esperienza dell'Università Federico II di Napoli *Lorella Canavacciolo* – Università Federico II

13.15 - Discussione: *risposte alle domande pervenute in chat*

13.30 - Chiusura webinar



Formez PA



Unione europea
Fondo sociale europeo

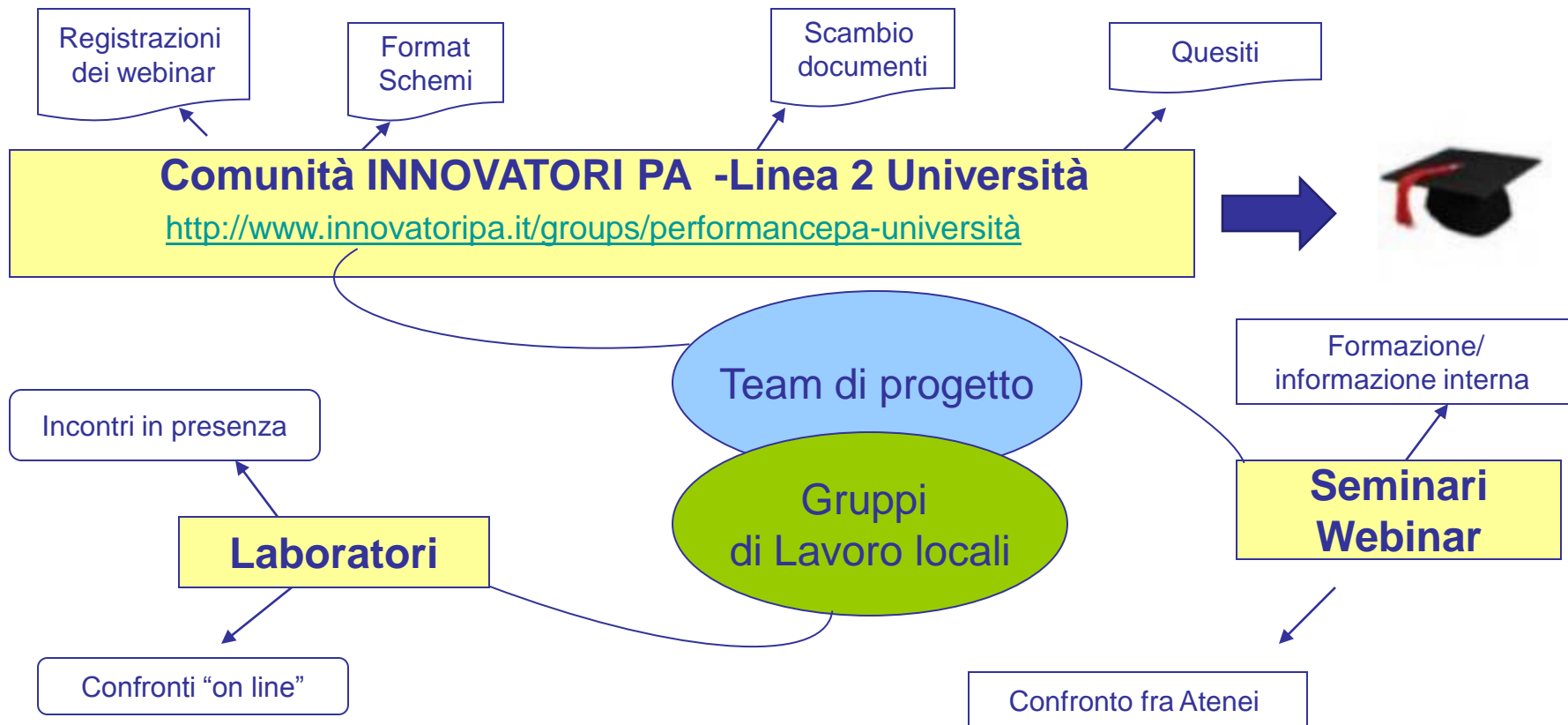


MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Strumenti a supporto delle attività



Formez PA



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Strumenti a supporto delle attività

Nota tecnica sul
sul tema

Elementi per un sistema di valutazione
del personale tecnico/amministrativo
dei Dipartimenti

Focus sistema organizzativo dei Dipartimenti:
la complessità dopo l'entrata in vigore della Riforma Gelmini,
le nuove competenze attribuite ai Dipartimenti.

l'intreccio di funzioni e responsabilità tra docenti e
personale tecnico-amministrativo, tra amministrazione centrale e decentrata.

I soggetti interni ed esterni al Dipartimento coinvolti, a vario titolo, nel processo valutativo

Proposte in conseguenze dell'applicazione dei modelli organizzativi



Formez^{PA}



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Strumenti a supporto delle attività

Note tecniche
sui temi

“Riflessioni e strumenti per il cascading degli obiettivi strategici ed operativi per gli Atenei e la definizione dei relativi indicatori, declinati per le diverse strutture organizzative”

finalità di supportare il Management degli Atenei:

- Nel cascading degli obiettivi strategici ed operativi e nella definizione di appropriati indicatori di performance
- Nella assegnazione dei valori target degli indicatori di performance.

Le aree strategiche ricorrenti nei Piani della Performance degli Atenei:

- Supporto all'orientamento in ingresso e in uscita
- Supporto alla Didattica
- Supporto alla Ricerca e al Knowledge Exchange
- Governance, pianificazione e controllo
- Gestione e Sviluppo Risorse
- Gestione e Innovazione Sistemi Informativi.



Formez_{PA}



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Contatti



Email:

performancepa.pongas@formez.it



Comunità INNOVATORI PA -Linea 2 Università

<http://www.innovatoripa.it/groups/performancepa-università>

Stefania De Fraia



Formez_{PA}