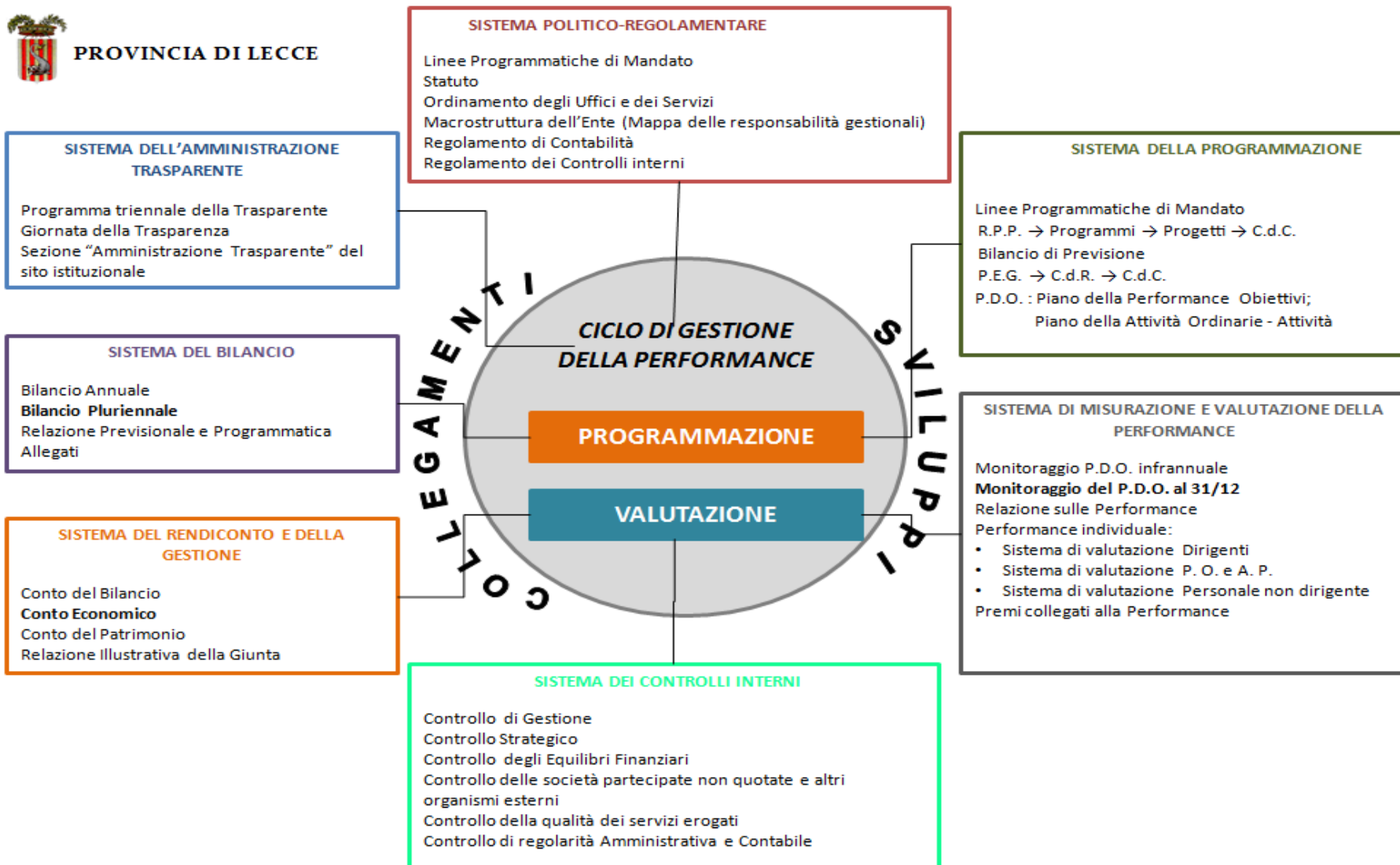




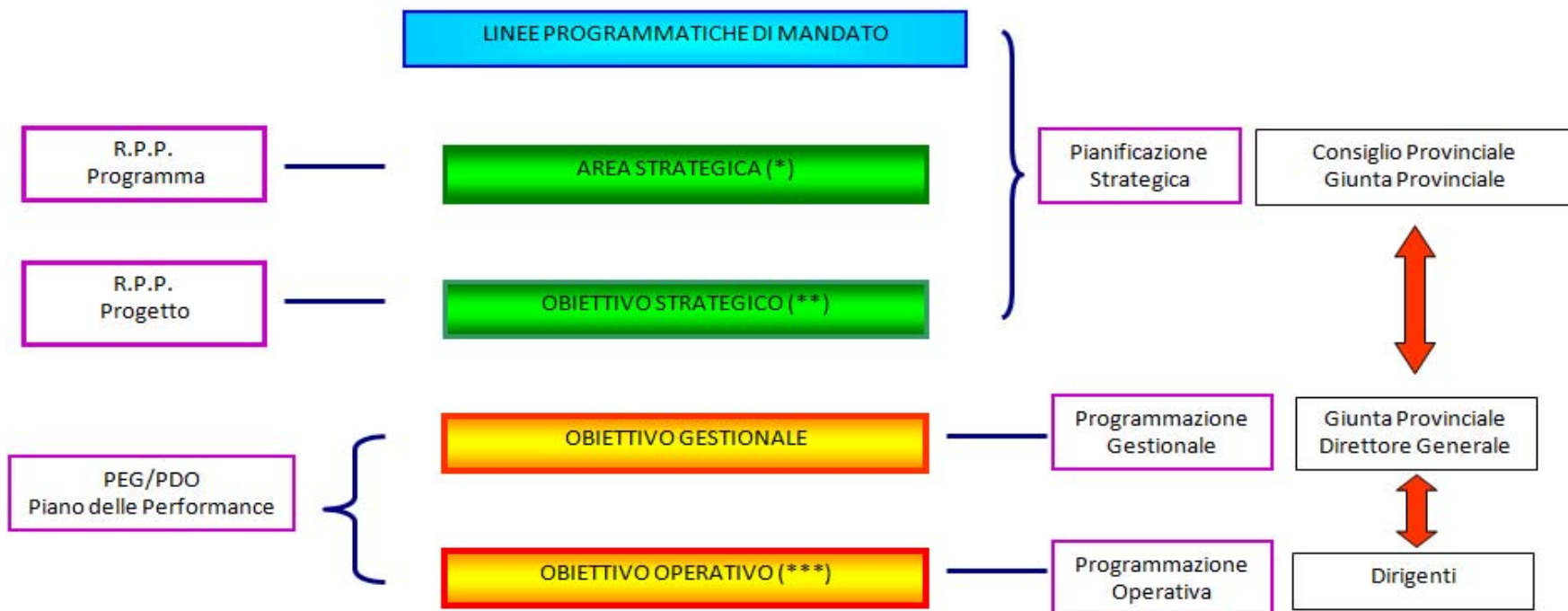
PROVINCIA DI LECCE





Provincia di Lecce

## DALLA PIANIFICAZIONE STRATEGICA ALLA PROGRAMMAZIONE OPERATIVA



(\*) Le Aree strategiche sono definite nell'ambito dei Programmi della Relazione Previsionale e Programmatica (R.P.P.)

(\*\*) Gli Obiettivi Strategici sono definiti nell'ambito dei Progetti della R.P.P.

(\*\*\*) Gli Obiettivi Operativi sono obiettivi gestionali, tra cui alcuni di rilevanza strategica, definiti nell'ambito del Piano delle Performance (P.P.) – Parte 1ª del Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.).

## SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIRIGENTE

### PROPOSTA VALUTAZIONE, ANNO \_\_\_\_\_

SETTORE:		SERVIZIO:			DIRIGENTE:			
GIUDIZIO	Peso Giudizio	FATTORI	Peso Fattore	<u>Variabili di cui ai Fattori</u>	Peso Variabile	Voto	<i>Punteggio finale (peso giudizio*peso fattore*peso variabile*voto)</i>	Voto giudizio
<b>Giudizio di fatto</b>	*	1. a Raggiungimento obiettivi e attività ordinarie	*	1. a.1 Media ponderata di raggiungimento degli obiettivi e delle attività ordinarie	*			
				1. a.2 Coefficiente di realizzazione obiettivi di rilevanza strategica	*			
		1. b Modalità di utilizzo risorse finanziarie	*	1. b.1 Gestione dei residui (formazione, smaltimento, incidenza)	*			
<b>Giudizio di valore</b>	*	2. a Comportamento organizzativo e prestazione dirigenziale	100%	2. a.1 Relazione Segretario Generale	*			
				2. a.2 Relazione Direttore Generale	*			
				2. a.3 Questionario collaboratori	*			
				2. a.4 <u>Report di autovalutazione</u>	*			

**Voto finale**

## ALLEGATO 4 – SCHEDA DI GIUDIZIO DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIRIGENTE


Nome e cognome

Settore:

Data:

Servizio di appartenenza:



 <p><b>PUNTI DI FORZA</b></p>	 <p><b>AREE DI MIGLIORAMENTO</b></p>
 <p><b>OPPORTUNITA</b></p>	 <p><b>OSTACOLI</b></p>

**Adesso.....Cosa fare?**

*(Giudizio articolato, tenendo conto delle valutazioni, della 'storia' della valutato/a nell'Ente, del gruppo in cui opera, degli obiettivi, del contesto socio - economico in cui si trova a operare. Esplicitare eventuali linee d'azione per migliorare la performance e i risultati, con eventuali suggerimenti operativi da attuare)*

**Fattore 1: Raggiungimento degli obiettivi ed espletamento attività ordinarie**

Obiettivi	Attività ordinarie

**Fattore 2: Comportamento organizzativo e prestazione**

--

Lecce, \_\_\_\_\_

Firma valutatore \_\_\_\_\_