



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Alcune considerazioni sul Piano della Performance e Relazione Annuale sulla Performance di PoliMI



AZIONI DI SISTEMA
PER LE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

Formez PA



Punti di forza - 1

- **Sintesi:**
 - 33 pagg. totali impaginate in modo arioso, dotate di tabelle chiare; 20 pagg. di testo + 13 pagg. di schede obiettivi
- **Chiarezza:**
 - contiene indice (pag. 1),
 - finalità del documento (pag. 2),
 - struttura del documento (pag. 3);
 - Le info d'Ateneo e l'analisi del contesto sono sintetiche ma sufficienti (3 pagg.);
 - Il *cascading* degli obiettivi è chiaro e semplice;
 - il Piano Strategico d'Ateneo è citato e non riproposto;
 - gli obiettivi strategici sono enunciati e sono correlati ad obiettivi specifici





Punti di forza - 2

- **PdP implementato progressivamente:**
 - di durata triennale,
 - per step annuali,
 - con obiettivi intermedi annuali chiari (ved. pag. 17)
- **Lettura guidata degli allegati**
 - schede obiettivo del DG/dirigenti (ved. pag. 17);
- **Obiettivi riclassificabili**
 - secondo le prospettive BSC/CAF
- **Graduazione dei livelli di performance in:**
 - sotto soglia, soglia, target, eccellenza



Altre riflessioni

- Valutare se lasciare ad altro documento (SMiVaP individuale) la parte da pag. 11 a pag. 15 compreso;
- Da un PdP così efficacemente strutturato è gioco-forza che derivi una Relazione Annuale sulla Performance di altrettanta qualità, sintesi, efficacia e leggibilità
- Si “legge” una direzione generale forte, autorevole e negoziale, che ha compreso e ben utilizza il valore e la funzione del ciclo della performance e della valutazione per il miglioramento